



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2025

г. Владивосток

№ 188-пп

### **О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 февраля 2019 года № 68-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты»**

На основании Устава Приморского края, в соответствии с Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 8 февраля 2019 года № 68-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 5 июля 2019 года № 433-па, от 13 сентября 2019 года № 593-па, постановлений Правительства Приморского края от 23 апреля 2020 года № 368-пп, от 15 октября 2020 года № 885-пп, от 10 марта 2021 года № 121-пп), следующие изменения:

изложить пункт 3 в следующей редакции:

«3. Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинским работникам:

заклучившим с 1 января 2025 года с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее - медицинская организация), трудовой договор по основному месту работы по должности врача, должности среднего медицинского персонала, должности специалиста с высшим (немедицинским) образованием, включенной в Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Номенклатура, должность медицинского работника), и Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление ежемесячной денежной выплаты;

заклучившим до 1 января 2025 года с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы по должности среднего медицинского персонала, должности специалиста с высшим (немедицинским) образованием, включенной в Номенклатуру и Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление ежемесячной денежной выплаты.

В случае назначения медицинского работника на иную должность в медицинской организации предоставление выплаты до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы в должности медицинского работника сохраняется в случае, если указанная должность содержится в Перечне должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление ежемесячной денежной выплаты, действующем на день такого назначения.

В целях настоящего Порядка под «медицинским работником» понимаются лица, указанные в абзацах втором - третьем настоящего пункта.

Ежемесячная денежная выплата предоставляется при условии трудоустройства медицинского работника на должность медицинского работника в медицинскую организацию или в иную государственную или муниципальную медицинскую организацию (далее - иная медицинская

организация) в течение одного года после:

окончания обучения в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы (для лиц, призванных, поступивших на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования);

окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в интернатуру, ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования).

Ежемесячная денежная выплата предоставляется также специалисту с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачу), поступившему в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования и осуществляющему трудовую деятельность по должности врача в период обучения в ординатуре либо аспирантуре на основании трудового договора с медицинской организацией по основному месту работы.

Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинским работникам при условии непрерывности стажа работы.

Под стажем непрерывной работы в должности медицинского работника понимается осуществление трудовой деятельности по основному месту работы на должности (должностях) соответственно врача, среднего медицинского персонала, специалиста с высшим (немедицинским) образованием как включенных в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление ежемесячной денежной выплаты, так и не включенных в него в одной медицинской организации, или в иной медицинской организации без перерыва в осуществлении трудовой деятельности, или в разных медицинских организациях, или в иных медицинских организациях, если перерыв в трудовых отношениях не превысил одного месяца, а в случае прекращения трудового договора в связи с реорганизацией или ликвидацией организации либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников организации - трех месяцев.

Период осуществления трудовой деятельности по должности (должностям) соответственно врача, среднего медицинского персонала, специалиста с высшим (немедицинским) образованием в иных медицинских организациях включается в пятилетний стаж непрерывной медицинской работы в случае, если указанная трудовая деятельность осуществлялась до заключения трудового договора, указанного в абзацах втором - третьем настоящего пункта.

В пятилетний стаж непрерывной работы на должности врача включается период осуществления трудовой деятельности на указанной должности в медицинской организации или в иной медицинской организации во время обучения в ординатуре либо аспирантуре.»;

изложить абзац первый пункта 4 в следующей редакции:

«4. Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинским работникам, заключившим трудовые договоры с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени,

установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в следующих размерах: врачам, специалистам с высшим (немедицинским) образованием - 10000,0 рубля, работникам среднего медицинского персонала - 5000,0 рубля.»;

изложить пункт 6 в следующей редакции:

«6. Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинским работникам:

заклучившим трудовые договоры, указанные в абзаце втором пункта 3 настоящего Порядка, - с даты заключения данного трудового договора до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы в должности медицинского работника, но не позднее 31 декабря 2029 года;

заклучившим трудовые договоры, указанные в абзаце третьем пункта 3 настоящего Порядка, - с 1 января 2025 года до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы в должности медицинского работника, но не позднее 31 декабря 2029 года.»;

заменить в абзаце шестом пункта 16 слова «Единой государственной информационной системе социального обеспечения» словами «государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Медицинские работники, в отношении которых решение о предоставлении им меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты, предусмотренной Порядком предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 8 февраля 2019 года № 68-па «Об

утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты», принято до 1 января 2025 года, сохраняют право на ее предоставление на условиях, действовавших до 1 января 2025 года, до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы, определяемого по правилам, установленным статьей 1 Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения».

Первый вице-губернатор Приморского края –  
Председатель Правительства  
Приморского края



— В.Г. Щербина