



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2025

г. Владивосток

№ 145-пп

**О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 13 февраля 2019 года № 82-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты»**

На основании Устава Приморского края, в соответствии с Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 13 февраля 2019 года № 82-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты» (в редакции постановления Администрации Приморского края от 5 июля 2019 года № 433-па, постановлений Правительства Приморского края от 23 апреля 2020 года № 368-пп, от 10 марта 2021 года № 122-пп) (далее - Порядок), следующие изменения:

исключить в пункте 1 Порядка слова «в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года»;

изложить пункт 3 Порядка в следующей редакции:

«3. Мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты предоставляется:

а) врачам-специалистам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2025 года в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики, станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций на должность, включенную в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты (далее - Перечень должностей), и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих размерах:

750000,0 рубль - для работников медицинских организаций, расположенных во Владивостокском, Артемовском, Уссурийском, Находкинском городских округах;

1000000,0 рубль - для работников медицинских организаций, расположенных в Дальнегорском, Кавалеровском, Красноармейском, Лазовском, Ольгинском, Пожарском, Тернейском муниципальных округах;

850000,0 рубль - для работников медицинских организаций, расположенных в иных муниципальных образованиях Приморского края;

б) фельдшерам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2025 года в фельдшерско-акушерские пункты и станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций на должность, включенную в Перечень должностей, и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 450000,0 рубль;

в) медицинским сестрам, трудоустроившимся начиная с 1 января

2025 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики медицинских организаций на должность, включенную в Перечень должностей, и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 300000,0 рубля;

г) акушерам (акушеркам), трудоустроившимся начиная с 1 января 2025 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, женские консультации, участковые больницы, врачебные амбулатории медицинских организаций на должность, включенную в Перечень должностей, и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 350000,0 рубля.»;

в пункте 8 Порядка:

изложить подпункт «д» в следующей редакции:

«д) перевод медицинского работника с занимаемой должности на должность, включенную в Перечень должностей, в рамках одной медицинской организации;»;

дополнить подпунктами «ж», «з» следующего содержания:

«ж) предоставление медицинскому работнику меры социальной поддержки, предусмотренной статьей 5(3) Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»;

з) предоставление медицинскому работнику меры социальной поддержки, предусмотренной статьей 5(4) Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения».»;

изложить пункт 10 Порядка в следующей редакции:

«10. Договор должен предусматривать:

1) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора с медицинской организацией на должности в соответствии с трудовым договором на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии продления срока действия Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока действия трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень должностей;

3) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока действия Договора, или продление срока действия Договора на период неисполнения трудовой функции (по выбору медицинского

работника) в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных Договором.»;

заменить в пункте 11 Порядка слова «пункте 3» словами «подпункте 1 пункта 10»;

в пункте 15 Порядка:

изложить абзац первый в следующей редакции:

«15. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока со дня заключения Договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода медицинского работника по его инициативе на другую должность, не включенную в Перечень должностей, либо в случае увольнения медицинского работника в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев продления срока действия Договора в связи с призывом на военную службу, медицинская организация письменно уведомляет медицинского работника о необходимости возврата части единовременной денежной выплаты, рассчитанной со дня прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду (далее - уведомление).»;

исключить в абзаце втором слово «вакантных».

2. Установить, что:

медицинские работники, в отношении которых решение о предоставлении им единовременной денежной выплаты, предусмотренной Порядком, принято до 1 января 2025 года, сохраняют право на ее предоставление на условиях, действовавших на дату принятия такого решения;


медицинские работники, соответствовавшие требованиям пункта 3

Порядка в редакции, действовавшей до 1 января 2025 года, трудоустроившиеся в медицинские организации в период с 1 октября 2024 года и до 31 декабря 2024 года, сохраняют право на предоставление им единовременной денежной выплаты, предусмотренной данным Порядком, на условиях, предусмотренных Порядком в редакции, действовавшей до 1 января 2025 года, в случае обращения с заявлением о заключении договора о предоставлении единовременной денежной выплаты до 1 апреля 2025 года.

3. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Первый вице-губернатор Приморского края –  
Председатель Правительства  
Приморского края

 – В.Г. Щербина